

UCHWAŁA NR XII/66/07
RADY GMINY NOWOGRÓDEK POMORSKI
z dnia 28.12.2007 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli pracujących w Zespole Placówek Oświatowych w Karsku, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238), art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustanawia się

**REGULAMIN WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI PRACUJĄCYCH W
ZESPOLE PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W KARSKU**

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 2. Uchwała określa:

- 1) zasady wynagradzania nauczycieli, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze,
- 3) czas pracy pedagoga szkolnego.

Rozdział II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepisy szczegółowe stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego ujęty w tabeli zaszerzegowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372)

2. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w pełnych złotych na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

5. Dyrektorowi placówki wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje podstawowe obowiązki oraz określone przydziałem zadania wykraczające poza zakres statutowych obowiązków, a w szczególności za:

- 1) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali szkolnej, międzyszkolnej (olimpiady przedmiotowe, konkursy i zawody sportowe, rozrywki, koncerty itp.);
- 2) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;

- 3) stosowanie różnorodnych form opieki i oddziaływań wychowawczych w pracy wychowawczo – opiekuńczej oraz różnorodnych form współpracy z rodzicami, osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy wychowawczo – opiekuńczej z dziećmi i młodzieżą;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
 - udział w zorganizowanych formach doskonalenia;
 - udział w doskonaleniu pracy innych nauczycieli (prowadzenie lekcji koleżeńskich, kierowanie zespołem przedmiotowym);
 - opieka metodyczna nad młodymi nauczycielami;
 - podnoszenie własnych kwalifikacji;
- 6) poświęcanie uczniom (szkole) dodatkowego czasu:
 - organizowanie imprez, wycieczek, konkursów;
 - opieka nad różnymi projektami uczniowskimi np.: samorząd szkolny, kabaret, zespół artystyczny, gazetka szkolna itp.;
 - inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły, klasy;
 - organizowanie pracowni przedmiotowych i wzbogacanie ich w środki dydaktyczne;
 - praca w zespołach i komisjach powołanych przez dyrektora szkoły;
- 7) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - tworzenie właściwej atmosfery w miejscu pracy;
- 8) promocja szkoły/gminy w rejonie lub w Polsce.
 7. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:
 - nie angażują się do wykonywania prac dodatkowych na rzecz szkoły poza obowiązkami wynikającymi ze statutu;
 - przebywają na urlopach zdrowotnych, wychowawczych, macierzyńskich (nabywają ponownie uprawnienia po przepracowaniu ½ roku);
 - są zatrudnieni na czas określony (po raz pierwszy w danej placówce), nie dłużej niż 1 rok;
 - przebywają dłużej niż 3 miesiące na zwolnieniu lekarskim (z wyjątkiem wypadku przy pracy w danym roku szkolnym);
 - odbywają staż;
 - są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż ½ etatu;
 - nauczyciel, który otrzymał karę dyscyplinarną.
 8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi i nauczycielowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu: sprawowania funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta oraz wychowawcy klasy.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
Szkoły podstawowe, przedszkola i gimnazjum (zespół)			
1. a)	dyrektor szkoły (zespołu)	187	800
	b) wicedyrektor	160	400
2. a)	wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum	30	37
	b) wychowawca w przedszkolu	37	45
c)	opiekun stażu	2%	

3. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektora placówki Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor placówki.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków itd.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, tj.:

- zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, tj.:

- wymienionych w pkt 2, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości ustalonej przez dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych jednak nie więcej niż 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1, pkt. 1 i ust. 2 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 4 powiększonej o 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 4 i ust. 5 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin nadwymiarowych dyrektorowi wymaga zgody Wójta Gminy.

2. **Przez godzinę nadwymiarową** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. **Przez godzinę doraźnych zastępstw** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, które nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

8. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

12. Nauczycielowi uzupełniającemu etat na stanowiskach o innym wymiarze godzin niż podstawowy etat nalicza się godziny do etatu oraz godziny ponadwymiarowe wg wzoru: liczba godzin uzupełniających jest dzielona przez liczbę wymiaru danego etatu, a wynik mnożony jest przez wymiar podstawowego etatu.

13. Nauczycielowi, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe na stanowisku o innym wymiarze godzin nalicza się uposażenie za te godziny wg wzoru: liczba godzin ponadwymiarowych dzielona jest przez wymiar danego etatu, a wynik mnożony jest przez wymiar etatu podstawowego.

14. Obliczone godziny zaokrągla się do pełnych godzin w górę, począwszy od 0,5.

Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Wójt Gminy.

3. Wnioski o nagrody:
 - a) dyrektora, wójta, kuratora i ministra dla nauczycieli – opiniuje Rada Pedagogiczna, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej;
 - b) wójta, kuratora i ministra dla dyrektora placówki – opiniuje nadzór pedagogiczny, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród wójta:
 - 1) Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który spełnia określone w regulaminie warunki:
 - a) wykazuje duże zaangażowanie zawodowe i osiąga bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno – wychowawczej z dziećmi i młodzieżą;
 - b) upowszechnia nowatorskie doświadczenia pedagogiczne;
 - c) systematycznie doskonali warsztat pracy inicjując i modernizując bazę dydaktyczną;
 - d) pobudza uzdolnienia uczniów przygotowując ich do olimpiad przedmiotowych, konkursów i zawodów;
 - e) stosuje różnorodne formy opieki i oddziaływań wychowawczych w pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz wypracowuje różne formy współpracy z rodzicami;
 - f) angażuje się w zadania statutowe szkoły, np. praca społeczno-użyteczna, opieka nad organizacjami młodzieżowymi, organizacja uroczystości szkolnych itp.;
 - g) posiada wyróżniającą ocenę pracy;
 - h) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
 - 2) Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
 - 3) Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje informacje o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, którego opis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
 - 2) Święta szkoły, innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

Rozdział VIII. Dodatek mieszkaniowy

§ 10. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego:

- 1) Nauczycielowi, o którym mowa w § 9 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - dla 1 osoby - 4%
 - dla 2 osób - 5%
 - dla 3 osób - 7%
 - dla 4 i więcej - 8%najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
- 2) Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
- 3) Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci małoletnie oraz uczące się do 24 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
- 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

- 5) Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
- 6) Dodatek przyznaje się na podstawie zaświadczenia, z uwzględnieniem ust. 2
- 7) Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym dostarczono zaświadczenie.
- 8) Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

Rozdział IX. Zasady udzielania i rozmiar zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonych w art. 42, ust.3 ustawy Karta Nauczyciela. Tygodniowy wymiar godzin kadry kierowniczej szkoły zależy od jej stanu organizacyjnego i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych - 17 oddziałów i więcej	2
2.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych 6 - 8 oddziałów 9 - 15 oddziałów 16 - i więcej	9-12 7-10 5-8

§ 12. Organ prowadzący szkołę w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły (zespołu) od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42, ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora ZPO, Wójt może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godzin tygodniowo, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

Rozdział X. Czas pracy pedagoga szkolnego

§ 14. 1. Czas pracy pedagoga szkolnego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień.

1. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia pedagog szkolny obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz;
- 2) inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły;
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, pedagoga szkolnego wynosi 20 godzin.

Rozdział XI. Przepisy końcowe

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30 dni.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

5. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

§ 16. Traci moc Uchwała Rady Gminy Nr IV/14/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli pracujących w Zespole Placówek Oświatowych w Karsku, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Zachodniopomorskiego z 24 stycznia 2006 r. Nr 8, poz. 155).

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowogródek Pomorski.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Dariusz Piątek